

Jaarverslag MR Praktijkschool Westfriesland, locatie Hoorn Schooljaar 2021-2022

Na twee bijzondere schooljaren sinds maart 2020 (Corona schooljaren) hebben we nu schooljaar 2021-2022 achter de rug. Een schooljaar waarin we het gehele jaar fysiek les konden geven. Eerst nog met geldende maatregelen en later binnen het nieuwe "normaal". Er viel alleen een week voor de kerstvakantie uit, een landelijke maatregel om de besmettingsgraad naar beneden te halen.

Samenstelling MR:

De samenstelling van de MR is niet gewijzigd ten opzichte van vorig schooljaar, dus we hebben met een ervaren MR samenstelling kunnen werken. Een fijne groep, welke na dit schooljaar wel gaat veranderen. We bestonden dit schooljaar uit vier leden, te weten Tim Schultz, Miranda Fortuyn (oudergeleding), Tineke Vreeker en Marlies Spaan (personeelsgeleding en voorzitter).

Ook heeft onze school een afvaardiging in de GMR van de Stichting Trigoon. Dat zijn Niels ter Hofstede (oudergeleiding) en Marlies Spaan (personeelsgeleding en voorzitter GMR (VO)).

In juli 2022, tijdens de laatste MR vergadering hebben we afscheid genomen van Miranda als MR lid en Niels als GMR lid. De dochter van Niels gaat van school en Miranda is al een heel aantal jaar MR lid geweest. Beide bedankt voor de fijne samenwerking. Zij worden beide vervangen. In de MR komt Roy Berkhout als nieuw lid van de oudergeleding. In de GMR komt Ilona Stolte als nieuw lid van de oudergeleding. Ook gaan we het komende schooljaar actief op zoek naar vervanging van Tim Schultz voor schooljaar 2023-2024.

Wijze van overleg:

Onze school heeft een leerlingenraad en helaas geen ouderraad. De financiën van de ouderbijdrage worden door een collega binnen de school beheerd.

De leerlingenraad is nu ruim een jaar actief waardoor het binnen het komende schooljaar (2022-2023) mooi zou zijn om te zien welke soort van overleg er zou kunnen zijn tussen de MR en de leerlingenraad. Daarvoor is contact nodig met de begeleiders van de leerlingenraad; mevr. Sombroek en mevr. Wolkorte.

Voor het informeren van de ouders leeft het doel om dat meer actief te doen, via de website van de school. Dat blijkt in de praktijk nog moeilijk van de grond te komen, want vorig jaar hadden we deze intentie ook.

Met de directie van de Praktijkschool is een duidelijke overlegstructuur. Voor een vergadering heeft de voorzitter vooroverleg en wordt de agenda waar nodig verder samengesteld. Dat gaat voor een groot aan de hand van de jaarplanning van de MR. De stukken worden dan ook aangeleverd, zodat eenieder voldoende tijd heeft om alles voor te bereiden. Het streven is twee weken voor de vergadering.

Op de vergadering zelf wordt er gestart in aanwezigheid van de directie, om goed geïnformeerd te worden over de gang van zaken en laatste ontwikkelingen. Daarna gaat de vergadering verder met de MR-leden, voor de advies- en besluitvorming. Vanuit de vergadering wordt dat (per mail) doorgegeven aan de directie en is alles terug te lezen in de notulen. De notulen worden onder het gehele personeel verspreid via de mail en/of de digimemo. Hetzelfde met de agenda van de vergaderingen. Deze hangt ter informatie in de lerarenkamer. Dat is het afgelopen schooljaar niet aldoor gelukt, maar een duidelijk streven voor het komende schooljaar.

Het delen van de vergaderstukken ging nu steeds via de mail. Aan het einde van het afgelopen schooljaar is vanuit de GMR vastgesteld dat de stukken gedeeld gaan worden via Teams. Daar is de omgeving voor aangemaakt, deelnemers aan toegevoegd en de vergaderstukken van de MR en de GMR zijn hier van de afgelopen jaren al te vinden. Hopelijk werkt dit soepel en naar tevredenheid het komende schooljaar.

Verhouding MR-GMR:

De verhouding tussen de MR en de GMR is goed. Op de MR-vergadering worden de stukken van de GMR voor besproken en wordt het standpunt vanuit onze school waar nodig vastgesteld. De MR-vergadering is daarom (een dag) voor de GMR-vergadering. Ook worden de notulen van de GMR in de MR-vergadering doorgenomen en besproken. Zo blijft iedereen goed op de hoogte.

De ouder-geleding van de GMR is zelfs af en toe op de MR-vergaderingen en ontvangt alle stukken, om goed op de hoogte te blijven en mee te kunnen denken.

Bespreekpunten van schooljaar 2021-2022

Hieronder een samenvatting van de verschillende onderwerpen die binnen de MR besproken zijn. Alles is terug te vinden in de notulen van de MR, welke ook verspreid worden onder het personeel. Het personeel heeft ook de mogelijkheid om te reageren op de agenda en de stukken. Dat gebeurt in geringe mate, hopelijk wordt dat steeds meer en worden de notulen goed gelezen. Zo blijft iedereen toch op de hoogte van de zaken die spelen binnen de school en binnen Stichting Trigoon.

Terugkomende onderwerpen op de vergadering zijn Lief & Leed binnen de school, de schoolgids, de onderwijsstructuur van de Praktijkschool, de Entree-opleidingen welke de school aanbiedt, de open dag, het veiligheidsplan, de begroting, de formatie, het jaarplan en meerjaren schoolplan en andere lopende zaken. Ook bespreken we de stukken van de GMR-vergaderingen en wordt er een standpunt vanuit onze MR aangenomen die meegenomen wordt naar de GMR vergadering. Hieronder worden de belangrijkste onderwerpen van de vergaderingen van schooljaar 2021-2022 globaal aangestipt, naar aanleiding van de zes vergaderingen die geweest zijn.

September 2021

- De inzet van ons bovenmatig eigen vermogen wordt uiteengezet in een plan. Deze moet worden ingediend bij het College van Bestuur. Er staan mooie plannen in, hopelijk komt alles van de grond. Er wordt gesproken over verbouwing technieklokalen, renovatie schoolplein, verandering gymzaal, zonnewering lokalen 106-107-108 en device voor robotica en technologie.
- Het school-ondersteuningsplan (SOP) is besproken.
- Het jaarplan 2021-2022 van de school is besproken, een nieuwe manier van werken. Binnen de school wordt het beleid weergegeven in vier leidende documenten:
 - schoolplan (vier jarig)
 - jaarplan (een jarig)
 - school ondersteuningsplan (vier jarig)
 - handboek voor de medewerker
- Het jaarplan, jaarverslag en begroting voor de MR.
- De MR leden krijgen vragen vanuit het BMT, als stakeholders voor onze school.

November 2021

- De LB-LC procedure komt weer aan bod, dit schooljaar. Er wordt de mededeling gedaan dat er een werkgroep voor komt vanuit beide praktijkscholen. Daarin komt ook een MR-lid.
- De adviezen betreffende de Corona maatregelen vanuit het ministerie heeft de VO-raad overgenomen. Het blijft lastig om activiteiten met het team te organiseren.
- Wanda vertelt over haar reis naar Finland, erg interessant het inclusieve onderwijs. Daar hebben we een mooi gesprek over gevoerd.
- De RI&E (risico inventarisatie en evaluatie) hebben we besproken en er zijn een aantal punten van aandacht. In april bespreken we dit punt nogmaals om de stand van zaken op dat moment helder te krijgen.
- Naar aanleiding van het plan uit de Trigoon werkgroep professionalisering wordt aangegeven dat het mooi zou zijn wanneer er meer samenwerking komt tussen de

PABO's en het gespecialiseerde onderwijs zoals Trigoon aanbiedt. Dat is de kweekvijver waar nieuwe talenten zitten, die nu eigenlijk geen kennis maken met onze soorten onderwijs. Dat is zonde en zou een mooie kans zijn.

Januari 2022

- Onboarding is een hot item binnen het onderwijs, hoe krijgen we nieuwe mensen in het onderwijs werkzaam en hoe behouden we ze voor het onderwijs. Hier wordt vanuit Trigoon beleid op gemaakt en hard aan gewerkt. Ook binnen onze eigen school dit jaar met bijvoorbeeld een intervisiegroep voor de startende docenten.
- De versoepelingen van de Corona maatregelen binnen het onderwijs kwamen aan bod en het punt besproken dat personeelsleden die in contact geweest zijn met een besmet persoon zonder eigen volledige vaccinatie toch kunnen komen werken om het onderwijsproces in werking te houden.
- Presentis wordt volgend schooljaar ingevoerd als nieuw leerlingvolgsysteem. Hier de mogelijkheden van besproken en de implementatie periode doorgenomen; de MR wordt hierover geïnformeerd.
- Het vakantierooster 2022-2023 is besproken en goedgekeurd.
- Het meerjaren schoolplan, nog in conceptversie, is doorgenomen en besproken. Wanda heeft de wens deze in de toekomst beknopter te maken, waarschijnlijk in samenwerking met een extern bureau.
- De begroting en meerjaren begroting komen nog kort aan bod. Eerder deze maand was er ook al een aparte bespreking van de begroting met alle geïnteresseerden vanuit Trigoon. Als MR hebben we onze zorg uitgesproken betreffende de formatie die nu voor een deel vanuit de NPO gelden komt. Dat is een tijdelijke geldstroom, waar goed rekening mee gehouden moet worden in de komende formaties.
- Het taakbeleid is besproken, met de intentie vanuit de schoolleiding om het aantal lesuren voor een volledige betrekking nog een keer te verminderen, naar 27 uur. Dit om meer richting de richtlijn van de CAO VO te gaan.
- Het Protocol Sociale Media is besproken en hier heeft de MR mee ingestemd. Vanuit de MR adviseren we om de teksten wel goed te blijven controleren op opmaak en spelling.

April 2022

- De ventilatie is een punt van aandacht. Er komt meetapparatuur om uit te lezen hoe de stand van zaken momenteel is. Er wordt een subsidie aangevraagd voor de bekostiging van de te verbeteren ventilatie in de lokalen, mocht dit blijken uit de metingen.
- De LB-LC procedure die aangepast is en in mei gaat lopen. Vanuit de MR is Marlies aangesloten bij de werkgroep om de werkwijze te herzien. Deze werkgroep is met beide praktijkscholen. Een mooie samenwerking.
- De open dag die na twee jaar er niet te zijn geweest, nu erg goed bezocht was. Mooi om te zien.
- De vrijwillige ouderbijdrage met het voorstel vanuit de ouders van de MR om deze te verhogen van €50,- naar €55,- gezien de stijging van de kosten op alle gebieden.
- Het veiligheidsbeleid en kwaliteitsbeleid welke in beeld gebracht wordt met vragenlijsten aan verschillende partners van de school (leerlingen, ouders, hulpverlening, stagebedrijven). Sommige onderdelen zijn licht gestegen, andere licht gedaald. Het zijn punten die in het jaarplan weer aandacht behoeven.

Mei 2022

- Het kwaliteitsbeleid welke meer vorm moet krijgen naar aanleiding van het inspectie verslag. Daar gaat de stichting Trigoon en als onderdeel daarvan onze school mee aan de slag. De taak vanuit het College van Bestuur is dat de kwaliteitsverbetering vanuit hen meer leidend, richtinggevender en meer resultaat gericht moet zijn.

- De schoolgids is besproken en er mee ingestemd. Mooi om te zien dat het de afgelopen twee jaar een aantrekkelijker document geworden is en de school zou graag ook een digitale variant op de site willen plaatsen.
- Het meerjaren formatieplan is besproken. De komende jaren staat er een behoorlijke uitstroom de school te wachten wegens natuurlijk verloop. Op dit moment lijkt het leerlingaantal af te nemen door een geringere instroom en een grote uitstroom. Hopelijk blijft het met elkaar in evenwicht.

Juli 2022

- De bijeenkomst van de sectorraad besproken, waar Wanda geweest is. Directe bekostiging van het praktijkonderwijs is een wens vanuit het werkveld, maar heeft nog wel voeten in aarde. In het verlengde hiervan het afgeven van de TLV's door het samenwerkingsverband besproken en het wat moeizame verloop hiervan.
- De verwachting van de oplopende Coronabesmettingen in de zomervakantie en de mogelijke gevolgen voor het onderwijs na de zomer. We hopen op het besluit dat de scholen niet meer dicht gaan.
- Het schooljaarplan hebben we doorgenomen en mee ingestemd. Onze kleine wijzigingen worden er in opgenomen.
- De MR bezetting van volgend jaar en het afscheid nemen van Niels en Miranda als MR leden.
- De schoolgids die we eerder in het jaar goedgekeurd hebben moet aangepast worden naar nieuwe wettelijke kaders. Daar wordt het document niet vriendelijker en makkelijker leesbaar van. Dat is jammer en we zouden graag waar mogelijk met verwijzingen naar stukken werken.
- Teams als werkomgeving voor de MR. Hier gaan we in het vervolg de stukken delen en zouden we waar nodig ook online kunnen overleggen. Alle informatie en stukken van voorgaande jaren is er al opgenomen, ter inzage.
- De school gaat na de zomervakantie de telefoon hotels invoeren. De ouders zijn voor. Hopelijk gaat het goed werken.

Ook hebben we, net zoals het schooljaar hiervoor, twee bijeenkomsten gehad gericht op het beter kunnen lezen van de financiële stukken, met de MR-leden van de verschillende geledingen van Trigoon, aangevuld met GMR leden en andere collega's. De eerste keer gericht op de begroting en de tweede keer gericht op de jaarrekening. Beide bijeenkomsten waren online, om praktische redenen.

Ingestemd door de MR:

Maand:	Onderwerp:	Ingestemd door:
September	Inzet bovenmatig eigen vermogen	gehele MR
	Schooljaarplan 2021-2022	gehele MR
	MR begroting en jaarplanning en jaarverslag 20-21	gehele MR
November	RI&E	gehele MR
Januari	Vakantierooster	gehele MR
	Meerjaren schoolplan 2021-2024 (concept versie)	gehele MR
	Protocol Sociale media	gehele MR
April		
Mei	Formatieplan en meerjaren formatieplan	P-MR
	Schoolgids	gehele MR
Juli	Schooljaarplan 2022-2023	gehele MR
	Besteding NPO gelden	gehele MR
	Telefoon hotels invoeren	gehele MR

Marlies Spaan
Voorzitter MR Praktijkschool Westfriesland, locatie Hoorn
(15 juli 2022)