

Jaarverslag MR Praktijkschool Westfriesland, locatie Hoorn Schooljaar 2019-2020

Schooljaar 2019-2020 gaat de boeken in als een heel bijzonder schooljaar. Allereerst de procedure voor een nieuwe directeur voor de Praktijkschool, locatie Hoorn. Voor de MR een procedure om actief aan deel te nemen, wat goed verlopen is. Dan een periode van kennismaking en aftasten; hoe gaat deze vernieuwde samenwerking tussen directie en MR verlopen. We kunnen spreken van een goede start, duidelijk nog in de ontwikkelende fase omdat alles binnen de school nieuw is voor Wanda, onze nieuwe directeur. Daarnaast brak kort na de start van Wanda de Corona-periode aan. Met protocollen die geschreven moesten worden, aangepast onderwijs en vergaderen via de computer. Een hele bijzondere periode, waarin de leden van de MR zo goed mogelijk mee hebben gedacht en we gestaag verder zijn gegaan met onze opdracht. Iets om trots op te zijn. We zijn in het schooljaar 2020-2021 nog niet terug bij "normaal", maar kunnen goed verder.

Samenstelling MR:

De samenstelling van de MR is niet gewijzigd ten opzichte van vorig schooljaar. Heel fijn, om met dezelfde groep mensen verder te werken, waarbij meer ervaring en kennis zit en daarbij een hele plezierige werkgroep is. We bestaan uit 4 leden, te weten Tim Schultz, Miranda Fortuyn (oudergeleding), Tineke Vreeker en Marlies Spaan (personeelsgeleding en voorzitter). Tineke gaat met de zomervakantie met zwangerschapsverlof en wordt vervangen door Eline Peen.

Ook heeft onze school een afvaardiging in de GMR van de Stichting Trigoon. Dat zijn Niels ter Hofstede (oudergeleding) en Marlies Spaan (personeelsgeleding en voorzitter GMR (VO)).

Wijze van overleg:

Onze school heeft geen leerlingenraad en ouderraad. Daardoor is er nu geen overlegstructuur met deze partijen. Voor het komende schooljaar gaat er wel geprobeerd worden om een leerlingenraad op te starten. Iets om in de gaten te houden vanuit de MR en om te bekijken hoe er een vorm van overleg tussen de MR en leerlingenraad mogelijk zou zijn.

Voor het informeren van de ouders is wel het doel om dat meer actief te doen, via de website van de school. Dat is nog niet echt van de grond gekomen doordat er een nieuwe website in de maak is, maar een goed streven voor schooljaar 2020-2021.

Met de directie van de Praktijkschool is een duidelijke overlegstructuur. Voor een vergadering heeft de voorzitter vooroverleg en wordt de agenda waar nodig verder samengesteld. Dat gaat gedeeltelijk aan de hand van de jaarplanning. De stukken worden dan ook aangeleverd, zodat een ieder voldoende tijd heeft om alles voor te bereiden.

Op de vergadering zelf wordt er gestart in aanwezigheid van de directie, om goed geïnformeerd te worden over de gang van zaken en laatste ontwikkelingen. Daarna gaat de vergadering verder met de MR-leden, voor de advies- en besluitvorming. Vanuit de vergadering wordt dat (per mail) doorgegeven aan de directie en is alles terug te lezen in de notulen. De notulen worden onder het gehele personeel verspreid via de mail, hetzelfde met de agenda van de vergaderingen. Deze hangt ter informatie in de lerarenkamer.

Verhouding MR-GMR:

De verhouding tussen de MR en de GMR is goed. Op de MR-vergadering worden de stukken van de GMR voor besproken en wordt het standpunt vanuit onze school waar nodig vastgesteld. De MR-vergadering is daarom voor voor de GMR-vergadering. Ook worden de notulen van de GMR in de MR-vergadering doorgenomen en besproken. Zo

blijft iedereen goed op de hoogte.

De ouder-geleding van de GMR is zelfs af en toe op de MR-vergaderingen en ontvangt alle stukken, om goed op de hoogte te blijven en mee te kunnen denken.

Bespreekpunten van schooljaar 2019-2020

Hieronder een samenvatting van de verschillende onderwerpen die binnen de MR besproken zijn. Alles is terug te vinden in de notulen van de MR, welke ook verspreid worden onder het personeel. Het personeel heeft ook de mogelijkheid om te reageren op de agenda en de stukken. Dat gebeurt af en toe, hopelijk wordt het een stijgende lijn. Terugkomende onderwerpen op de vergadering zijn Lief & Leed binnen de school, het arbo verslag, ontruimingsoefeningen, de schoolgids, de MBO-opleidingen welke de school aanbiedt, de open dag en andere lopende zaken. Ook bespreken we de stukken van de GMR vergaderingen. Daarnaast de belangrijkste onderwerpen van de vergaderingen van schooljaar 2019-2020, met 6 vergaderingen die geweest zijn.

September 2019

- * Informeren over de start van het schooljaar.
- * De vergadering is uitgesteld, nog een zaken die aan bod moesten komen.

Oktober 2019

- * Jaarverslag – begroting – jaarplanning voor de MR voor schooljaar 2019-2020
- * Schoolplan
- * Taakbeleid onder de aandacht brengen, een stuk wat aangepakt moet worden.
- * Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E), nog veel lopende dingen
- * Vacatures
- * Verschillende stukken betreffende de GMR, zoals het protocol sponsoring, levensfase bewust personeelsbeleid en de attentieregeling.

Januari 2020

- * Stand van zaken rondom komende aanbouw aan de Gording.
- * Stand van zaken rondom taakbeleid.
- * Vacatures; we zijn weer volledig bemand.
- * Vrijwillige ouderbijdrage voor komend schooljaar vastgesteld op €50,-.
- * Begroting 2020 en verslag auditcommissie
- * Voor de GMR de notitie betreffende de boerderij in Wijdenes (overname van Ronduit), voorstel opstellen begroting, notitie RI&E en de rapportage vanuit het IKEC.

Maart 2020

- * Vakantierooster 2020-2021; ingestemd.
- * PVA (Plan van Aanpak) is aangehouden, nog te veel opdrachten die zijn blijven liggen.
- * Stand van zaken rondom taakbeleid
- * Voor de GMR de Fusie Effect Rapportage i.v.m. het IKEC, notitie gebruik beeldmateriaal, notitie omgaan met foto's van mobiele telefoons en de stand van zaken rondom de arbodienst (niet naar wens).

Mei 2020 Brainstorm betreffende het weer opstaren van de school na de lockdown.

De besproken punten worden aangeboden aan het MT / crisisteam.

Vanaf het moment van de start van de Coronaperiode heeft Wanda, de directeur een crisisteam opgestart om samen meet te sparren / de besluitvorming te doen met alle zaken die spelen (en nu nog spelen). Er is toen meteen voor gekomen om een MR-lid toe te voegen aan het crisisteam, om de lijnen kort te houden.

Mei 2020

- * Functioneren in de Corona-periode
- * Invullen van vacatures

- * Kwaliteitsonderzoek
- * Plan van Aanpak; wederom nog losse eindje en aangehouden
- * Stand van zaken rondom taakbeleid
- * Formatieplan Praktijkschool, locatie Hoorn
- * De GMR stukken gingen over het formatieplan voor de Stichting, de Fusie Effect Rapportage kwam nog een keer terug en de financiële stukken zijn besproken; het jaarverslag, het accountantsverslag en de benchmark.

Juni 2020

- * Stand van zaken rondom de aanbouw.
- * Stand van zaken rondom het taakbeleid; actief mee aan de slag komende schooljaar. Moet eigenlijk rond zijn voor het formatieplan vastgesteld gaat worden.
- * Vacatures
- * Plan van aanpak is afgerond, alle punten zijn uitgevoerd.
- * Schoolgids; moet eerder in het jaar besproken worden want nu was het mosterd na de maaltijd. Een revisie lijkt ook op zijn plaats.
- * Schoolplan; doorgeschoven na volgend schooljaar. We hebben wel al actief meegekeken en de aanpassingen moeten nog doorgevoerd worden. Komt ook een andere opzet. Het schoolplan voor 2020-2024 en daarnaast het jaarplan 2020-2021.
- * Voorstel werkdrukverlichting
- * Bij de GMR kwamen de regionale aanpak personeelstekort, het kwaliteitsbeleid, de notitie sponsorbeleid 2020-2022 en de verduurzaming van de gebouwen van Trigoon aan bod.

Marlies Spaan
Voorzitter MR Praktijkschool Westfriesland, locatie Hoorn
(5 september 2020)

